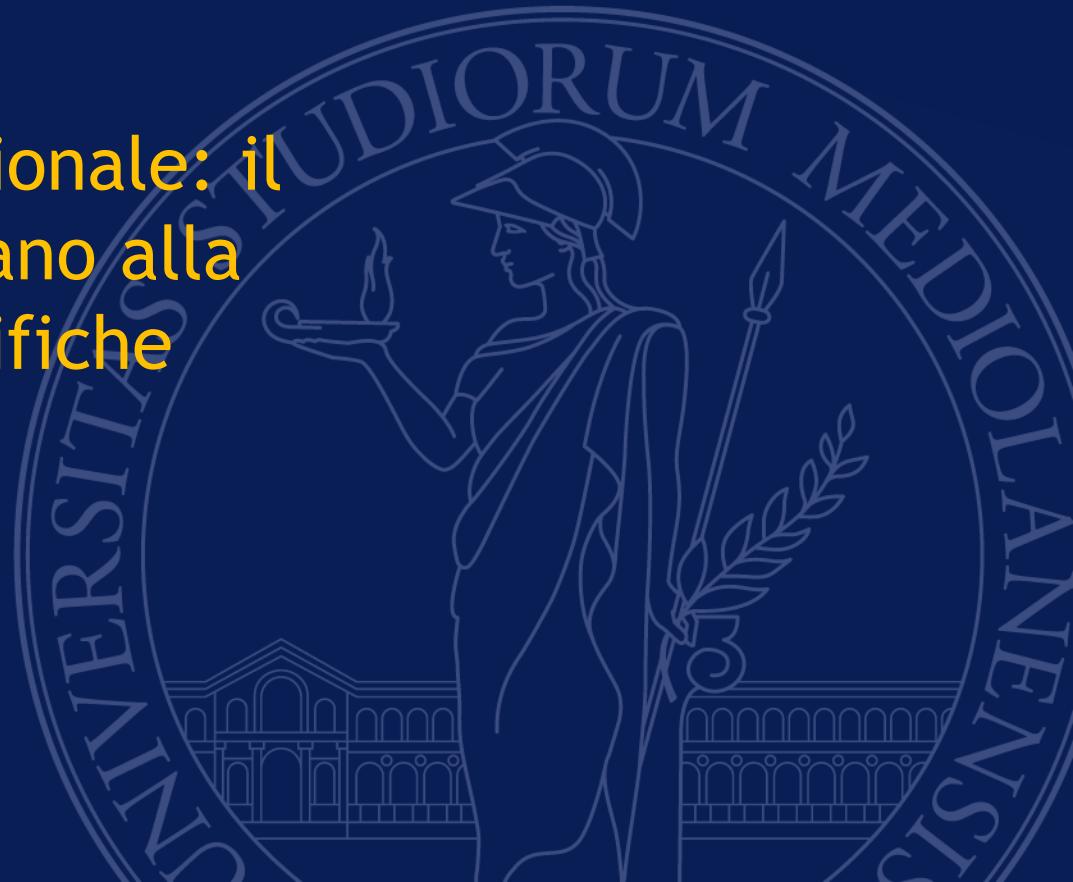




UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI MILANO

Corridoi lavorativi e  
reclutamento transnazionale: il  
quadro normativo italiano alla  
luce delle recenti modifiche  
normative

Prof.ssa Alessia Di Pascale



# Modalità di assunzione del lavoratore straniero

---

## Dall'Italia

Per cittadini stranieri già presenti sul territorio con regolare permesso di soggiorno (anche in rinnovo). Il datore di lavoro invia la comunicazione obbligatoria telematica per l'assunzione diretta del lavoratore non UE.

## Dall'Esteri

Regolato dal **Decreto Flussi** annuale. Richiede il rispetto delle quote per lavoro stagionale, subordinato e autonomo e può avvenire solo dopo la pubblicazione. La domanda si presenta telematicamente durante i "Click Day".



# Quote Decreto Flussi (Triennio 2023-2025)

---



*Programmazione transitoria per sostenere i settori produttivi nazionali.*



# Il Triennio 2026-2028 in sintesi

Il Governo ha approvato una programmazione triennale per un totale di **497.550** **ingressi** regolari, con l'obiettivo di rispondere al fabbisogno del mercato del lavoro.



## Quote Crescenti

164.850 nel 2026  
165.850 nel 2027  
166.850 nel 2028



## Click Days 2026

Date chiave:  
5, 7 e 12 Febbraio 2026  
1° Ottobre 2026 (Turismo)



## Settori Chiave

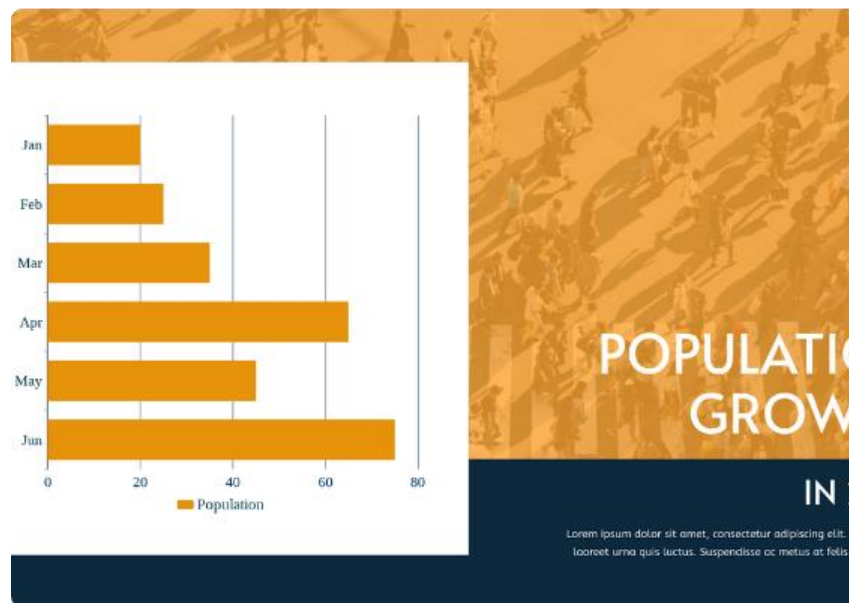
Agricoltura, Turismo,  
Edilizia, Meccanica,  
Assistenza Familiare



# Dettaglio Quote 2026-2028

Categoria	2026	2027	2028
Lavoro Subordinato (Non Stagionale)	76.200	76.200	76.200
Lavoro Stagionale (Agricoltura/Turismo)	88.000	89.000	90.000
Lavoro Autonomo	650	650	650
<b>Totale Complessivo</b>	<b>164.850</b>	<b>165.850</b>	<b>166.850</b>

*\*Include quote specifiche per assistenza familiare e socio-sanitaria (es. 13.600 nel 2026).*



# Ampliamento canali fuori quota

Negli ultimi anni, il legislatore ha progressivamente **ampliato i canali di ingresso** al di fuori delle quote del Decreto Flussi, oltre la previsione di cui all' art. 27 TU (dirigenti, professori, traduttori, infermieri e personale altamente qualificato ecc.).

L'espansione mira ad attrarre competenze specifiche e nuove forme di lavoro:

---

**Nomadi Digitali:** Visti specifici per lo svolgimento di lavoro altamente qualificato a distanza

**Carta Blu UE:** Soglie salariali ridotte e requisiti semplificati.

**Formazione:** Corsi professionalizzanti nei paesi d'origine.



# Conversioni e settore Cura

Ampliamento specifico per conversioni e assistenza socio-sanitaria.

✓ **Conversioni Extra-Quota:**

Possibilità di convertire i permessi per studio, lavoro stagionale e soggiornanti di lungo periodo UE in lavoro subordinato senza limiti numerici.

✓ **Canale Assistenza ("Badanti"):**

Nuovo canale d'ingresso fuori quota dedicato all'assistenza familiare per grandi anziani e persone con disabilità.

*Queste misure mirano a stabilizzare i lavoratori già presenti e a rispondere all'emergenza assistenziale.*



# Nomadi Digitali

Nuova categoria di ingresso fuori quota (art. 27 q-bis). Riguarda lavoratori che svolgono attività altamente qualificata da remoto con strumenti tecnologici.



**Requisiti:** Assicurazione sanitaria, reddito minimo, alloggio idoneo e nessun precedente penale. Si distingue tra lavoratore autonomo (freelance) e lavoratore subordinato da remoto.



# Carta Blu UE (Art. 27-quater)

Permesso speciale per lavoratori extra-UE altamente qualificati. Non soggetto alle quote del Decreto Flussi.

**Titolo di studio:** Laurea triennale o qualifica professionale superiore (3-5 anni di esperienza).

**Contratto:** Minimo 6 mesi.

**Salario:** Almeno €28.000 – €35000 annui (soglia minima CCNL).

**Vantaggi:** Mobilità UE facilitata e ricongiungimento familiare immediato.



# L'Evoluzione Normativa: Conversioni "Fuori Quota"

La progressiva soppressione del meccanismo delle quote per la conversione dei permessi di soggiorno (DL 20/2023 vs DL 145/2024).

L'obiettivo è favorire l'integrazione di categorie di stranieri **già soggiornanti**, eliminando la dipendenza dal **Decreto Flussi** annuale.



TAPPA 1: Marzo 2023

## Decreto "Cutro" (DL 20/2023, conv. L. 50/2023)

### Abolizione delle quote per:

✓ Conversione permessi per **Studio o Formazione** (in lavoro subordinato o autonomo).



Primo passo verso la semplificazione.



TAPPA 2: DL 145/2024 (L. 187/2024)

## Estensione della Soppressione delle Quote

### Abolizione delle quote estesa a:

✓ Conversione permessi per **Lavoro Stagionale** (in subordinato non stagionale).

✓ Conversione permessi di **Soggiornanti di Lungo Periodo UE** (rilasciati da altro Stato Membro).



# Assunzione Assistenti Familiari (Badanti) e baby sitters

## Ambito di Applicazione

La procedura agevolata è rivolta all'assunzione di lavoratori stranieri destinati a svolgere attività di **assistenza e cura** a favore di:

- Persone affette da **patologie o disabilità** (invalidi).
- **Grandi anziani** (ultrasessantacinquenni) non autosufficienti.
- Bambini fino a 6 anni



### Passaggio da Sperimentale a Strutturale

Questa corsia preferenziale, inizialmente introdotta in via sperimentale, è stata riconfermata ed ampliata anche alle bay sitters per i bambini fino a 6 anni, riconoscendo il fabbisogno del settore.



### Status "Fuori Quota"

L'ingresso in Italia per questa specifica tipologia di lavoro subordinato è inserita in apposito tetto numerico annuale previsto dal Decreto Flussi.



## Punti Chiave della Procedura

### Certificazione Medica

Il datore di lavoro deve allegare la documentazione attestante l'età anagrafica o la certificazione della disabilità.

### Domanda Telematica

La richiesta di nulla osta viene inviata telematicamente allo Sportello Unico per l'Immigrazione (SUI), seguendo la procedura semplificata prevista per le categorie fuori quota.



# Novità: Ingressi "Fuori Quota"

In vigore dal 24/05/2025

Disposizioni per i discendenti italiani residenti all'estero (L. 74/2025)

## Riferimento Normativo

L. 74/2025 pubblicata in G.U. n.118 del 23-05-2025.  
Modifica Art. 27 T.U. Immigrazione (c. 1-octies).

## Il Nuovo Meccanismo

È consentito l'ingresso per **lavoro subordinato al di fuori delle quote** (extra-flussi) per i cittadini stranieri che soddisfano due requisiti fondamentali:

- Sono **discendenti** di cittadino italiano;
- Risiedono in uno degli **Stati di destinazione** di rilevanti flussi di emigrazione italiana storica.

## Procedura Applicabile

L'ingresso è regolato dalle procedure dell'**Art. 22 T.U. Immigrazione**. La determinazione degli Stati idonei è affidata al MAECI.

## Stati Abilitati



Definiti dal D.M. Esteri del 17 Novembre 2025:

 Argentina

 Brasile

 Stati Uniti d'America

 Australia

 Canada

 Venezuela

 Uruguay



# Novità DL 145/2024 e Legge 74/2025

---

- ✓ **Precompilazione:** Possibilità di precompilare le domande di nulla osta prima del click day per controlli anticipati.
- 🗄️ **Interoperabilità:** Scambio dati automatico tra Ministeri, INPS e Agenzia delle Entrate.
- 💻 **Digitalizzazione:** Procedure interamente digitali, eliminando la necessità di presenza fisica agli uffici.
- 👉 **Sanzioni:** Inibizione per 3 anni per i datori di lavoro che non stipulano il contratto dopo l'ingresso.



# Art. 23: Formazione all'Estero

## Concetto Chiave

Programma innovativo che consente l'assunzione di lavoratori stranieri **fuori dalle quote** dei flussi, previo completamento di un percorso formativo nel Paese di origine.

## Soggetti Promotori

Possono attivare i corsi: Regioni, associazioni datoriali, ONG, Università ed enti di ricerca. È fondamentale la collaborazione con le aziende italiane che assumeranno.

I programmi sono finalizzati all'**inserimento lavorativo in Italia, garantendo maggiore efficacia sul profilo dell'integrazione del lavoratore/lavoratrice stranieri sul territorio**



# Il Programma Formativo

---



## Lingua Italiana

Modulo obbligatorio di  
almeno 100 ore per  
raggiungere almeno il livello  
A1.



## Ed. Civica

Minimo 10 ore su  
diritti/doveri e ordinamento  
italiano.



## Sicurezza

Modulo conforme al D.Lgs  
81/2008 sulla salute nei  
luoghi di lavoro.



## Professionale

Formazione tecnica  
specificata in base al settore  
di impiego.



# Modalità e Certificazione

---

## Erogazione dei Corsi

È consentita la formazione a distanza (FAD), ma il modulo di lingua italiana deve svolgersi per almeno il **75% in presenza**.

## Certificazione A1

Il livello linguistico deve essere attestato tramite test finale o certificazione rilasciata da enti riconosciuti (es. Società Dante Alighieri, Università per Stranieri).





# Procedura Piattaforma PIF

---

---

## 1. Proposta

L'ente promotore invia il progetto  
formativo tramite il Portale Servizi  
Lavoro.



## 2. Valutazione

La Commissione Interministeriale  
valuta la proposta entro 30 giorni.



## 3. Assunzione

Dopo la formazione, il lavoratore  
ottiene visto e assunzione fuori  
quota.



# Finanziamenti e Principi Etici

---

- € **Fonti:** I programmi possono usare risorse pubbliche o private (imprese, fondi interprofessionali).
- ⊘ **Gratuità:** È fatto divieto assoluto di richiedere contributi economici ai lavoratori formati.
- 🤝 **Sinergia:** L'obiettivo è creare canali di ingresso legali e sicuri, spingendo le aziende ed i vari attori sociali (anche all'estero) a integrare azioni congiunte.

