

# Il programma THAMMplus nel quadro dell' attuazione della legge regionale per l'attrazione dei Talenti in Emilia-Romagna

Gabriele Marzano, E.Q. Regione Emilia-Romagna

# La nuova legge regionale sui Talenti

«Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna»  
14/02/2023, n. 2

**Obiettivo: contribuire all'attrazione, alla permanenza, al rientro e alla valorizzazione di talenti ad elevata specializzazione**

- offrire un **quadro di coordinamento a politiche**, programmi e interventi che favoriscono l'attrazione, permanenza, rientro e circolazione in Emilia-Romagna, di talenti (intesi come persone con elevate specializzazioni);
- Supportare un **sistema organico di collaborazioni istituzionali** all'interno e all'esterno del territorio regionale sul tema della mobilità dei talenti, fra regioni europee, enti locali, atenei, centri di ricerca e altri attori dell'ecosistema regionale di innovazione;
- Offrire e supportare un **sistema organico di servizi pubblici e privati** per l'attrattività sia dei talenti (e delle loro famiglie) sia delle imprese e dei territori locali.



- Promozione di accordi di partenariato
- Sostegno all'internazionalizzazione del territorio
- Sostegno agli atenei, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema di R&I
- Sostegno al sistema della formazione professionale/formazione tecnica superiore
- Supporto al sistema delle imprese
- Sostegno all'attrazione e alla creazione di impresa
- Servizi di welfare e incentivazione
- Iniziative di promozione e informazione

# Il sottogruppo di lavoro “Migrazioni qualificate”: i partenariati possibili in base al nuovo art. 23 TUI

## Possibili partenariati per programmi per migrazioni qualificate

Secondo le LINEE – GUIDA del Ministero del Lavoro per la predisposizione dei programmi di formazione professionale e civico linguistica e criteri per la loro valutazione, ai sensi del nuovo art. 23 del D.lgs. 25 luglio 1998, n. 286 (T.U. Immigrazione), i soggetti che possono proporre tali programmi (singolarmente o in partenariato) sono molteplici:

- a) Regioni e PA e loro enti strumentali;
- b) Enti locali, loro unioni e consorzi;
- c) Organizzazioni nazionali dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- d) Organismi paritetici ed enti bilaterali;
- e) Organizzazioni internazionali;
- f) Enti società civile e senza finalità di lucro iscritti all'Elenco dall'AICS;
- g) Associazioni e altri soggetti che svolgono attività a favore degli immigrati;
- h) Enti del terzo Settore iscritti al RUNTS;
- i) Operatori pubblici e privati accreditati per i Servizi per il Lavoro;
- j) Organismi accreditati dalle Regioni/PA per attività di Formazione/servizi lavoro;
- k) Università e Istituti di ricerca; ITS;
- l) Centri Provinciali per l'Istruzione degli adulti (CPIA)

# I soggetti da coinvolgere in un possibile modello di «governance» per la programmazione a lungo termine di «Skills mobility partnerships»





## Il Programma THAMM Plus - Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance and Labour Mobility in Italy and North Africa: l'esperienza in Emilia-Romagna





Funded by  
the European Union



## THAMM Plus - TOWARDS A HOLISTIC APPROACH TO LABOUR MIGRATION GOVERNANCE AND LABOUR MOBILITY IN ITALY AND NORTH AFRICA Risorse destinate al progetto: 8.625.000 €

Durata progetto:  
Gennaio 2024 - Dicembre 2026

- **Programma transregionale finanziato dall'Unione Europea** attraverso lo Strumento di vicinato, cooperazione allo sviluppo e cooperazione internazionale (Neighbourhood, Development and International Cooperation Instrument NDICI-Global Europe)
- Coordinato da **OIM - Organizzazione Internazionale delle Migrazioni**
- Obiettivi:
  - facilitare la mobilità di forza lavoro qualificata tra i paesi nordafricani e l'Italia per affrontare le carenze di manodopera identificate dalle autorità di Marocco, Tunisia e Italia;
  - rafforzare i meccanismi di protezione dei lavoratori migranti lungo l'intero ciclo migratorio.

Il progetto include due schemi di mobilità, uno dei quali tra Marocco, tre regioni italiane (Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto) Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali italiano, Agenzia per l'impiego marocchina (ANAPEC) nell'ambito del settore della meccanica/meccatronica.

**500 lavoratori marocchini**

Ingressi per lavoratori, provenienti da Paesi terzi, che hanno concluso **corsi di formazione professionale e civico-linguistica pre-partenza** (articolo 23 TUI)



THAMM Plus è un esempio di **Talent Partnerships**, o partenariati volti ad attirare talenti, iniziative promosse dalla Commissione Europea che combinano il sostegno diretto ai programmi di mobilità per motivi di lavoro o formazione e lo sviluppo di capacità e gli investimenti nel capitale umano.



Ingressi fuori quota per lavoratori, provenienti da Paesi terzi, che hanno concluso **corsi di formazione professionale e civico-linguistica pre-partenza** (articolo 23 TUI)



## I PROGRAMMI DI FORMAZIONE PRE-PARTENZA COME CANALE DI INGRESSO PER LAVORATORI STRANIERI

### Formazione professionale

- Lessico di settore e sessioni di orientamento al lavoro per il potenziamento delle competenze trasversali e il supporto alla ricerca attiva del lavoro;
- Nozioni in materia di lavoro e diritti dei lavoratori, elementi di salute e sicurezza;
- Percorsi formativi finalizzati a fornire competenze coerenti con l'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni.

### Formazione civico-linguistica

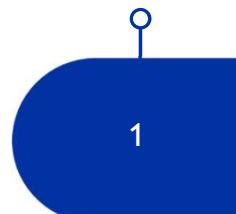
- Insegnamento della lingua italiana con il superamento di un esame che attesti o certifichi il livello raggiunto (della durata minima di 100 ore);
- Nozioni di educazione civica.



Funded by  
the European Union

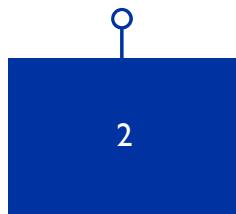
## LE FASI DELLO SCHEMA DI MOBILITÀ PRIMA DELL'ASSUNZIONE

  
Rilevazione dei  
bisogni delle  
aziende nel  
settore della  
meccanica/meccat-  
ronica



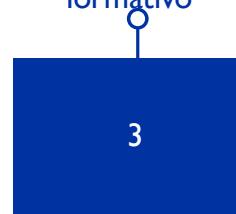
Regioni, insieme alle  
agenzie locali  
preposte, in  
collaborazione con  
MLPS, nonchè le  
aziende del territorio

  
Preselezione  
dei candidati



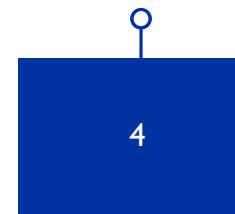
ANAPEC, con  
il sostegno  
dell'OIM e  
delle altre  
parti coinvolte

  
Identificazione ente/i  
di formazione,  
confronto dei  
curricula formativi e  
definizione del  
programma  
formativo



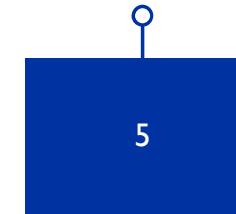
OIM, con il  
sostegno delle  
Regioni e del  
MLPS

  
Partecipazione  
dei lavoratori ai  
programmi di  
formazione



Lavoratori  
marocchini

  
Conclusione  
positiva del corso  
di formazione



Lavoratori  
marocchini

...Segue





Funded by  
the European Union



## L'ARRIVO IN ITALIA DEI LAVORATORI



### In Marocco

Gli ingressi dei lavoratori, che hanno completato le attività di formazione, con acquisizione di attestato e/o certificazione, è consentito al di fuori delle quote stabilite dal decreto flussi.

La domanda di visto di ingresso deve essere presentata entro sei mesi dalla conclusione del corso, a seguito della conferma della disponibilità ad assumere da parte del datore di lavoro.

Il datore di lavoro dovrà presentare domanda di ingresso presso il Portale delle Prefetture del Ministero dell'Interno; una volta ottenuto il nulla osta, il lavoratore si recherà presso il Consolato italiano in Marocco per richiedere il visto per motivi di lavoro.

### In Italia

L'OIM supporterà l'organizzazione logistica del viaggio e coprirà le spese del volo ed amministrative. Inoltre, verrà corrisposta al lavoratore una somma forfettaria a copertura delle prime spese di ricollocamento.

Una volta in Italia ed entro otto giorni dall'arrivo, il datore di lavoro e il lavoratore dovranno recarsi presso lo Sportello Unico della Prefettura locale per firmare il contratto di soggiorno e lavoro.

A seguito di questo, il lavoratore presenterà domanda presso l'Ufficio Immigrazione della Questura per il rilascio del permesso di soggiorno.

Durante i sei mesi successivi all'arrivo, l'OIM garantirà un supporto all'inclusione del lavoratore, nonché monitoraggio della sua inclusione nel luogo di lavoro.



Funded by  
the European Union



## PROFILO PROFESSIONALI IDENTIFICATI COME PRIORITARI DALLE TRE REGIONI:

- 1) Operatore macchine a controllo numerico**
- 2) Tecnico nella gestione e manutenzione di macchine e impianti**
- 3) Saldatore**
- 4) Disegnatore meccanico CAD-CAM**
- 5) Progettista meccanico**
- 6) Installatore e manutentore elettrico ed elettronico**
- 7) Operatore di carpenteria metallica**

I profili individuati sono stati descritti in termini di macro-attività rilevanti, prevalenti e connotative del profilo professionale e correlati con lo European Qualification Framework, strumento utilizzato per comparare le qualifiche dei diversi Paesi europei

L'Agenzia regionale per il Lavoro ha predisposto e pubblicizzato un Avviso rivolto alle imprese per «manifestazione di interesse» all'assunzione, avviso aperto fino a conclusione della formazione in loco  
Progetto THAMM+, presentare manifestazioni di interesse ad assumere personale formato in Marocco nel settore della meccatronica — Agenzia regionale per il lavoro





Funded by  
the European Union



## ALCUNI ELEMENTI QUALIFICANTI DEL PROGETTO

### ➤ Qualità e ampiezza dei soggetti coinvolti:

- Coordinamento di un organismo internazionale che ha consuetudine di lavoro coi migranti e di accompagnamento allo svolgimento delle pratiche di ingresso
- Collaborazione diretta tra due stati e tre regioni italiane, anche attraverso agenzie per il lavoro di livello nazionale e regionale
- Ingaggio diretto delle associazioni datoriali per analisi fabbisogno e diffusione opportunità presso le imprese
- Formazione condotta da organismi italiani specializzati e accreditati e in grado di rilasciare le necessarie attestazioni/certificazioni

### ➤ Creazione di un ambiente favorevole allo sviluppo e alla promozione della migrazione regolare e dei percorsi di mobilità, massimizzando il potenziale vantaggio della mobilità del lavoro per tutte le parti coinvolte:

- I percorsi di migrazione regolare ottimizzati e sostenibili possono contribuire ad affrontare le carenze strutturali di competenze, gli squilibri e i bisogni emergenti nei paesi di arrivo;
- Favoriscono le opportunità di sviluppo delle competenze – sia per i lavoratori migranti che per le comunità locali da cui provengono;
- Aumentano l'occupabilità dei lavoratori sia nel mercato del lavoro nazionale che in quello estero e contribuendo allo sviluppo dei Paesi di origine e di destinazione.



Funded by  
the European Union



## AGGIORNAMENTO AD OTTOBRE 2025

- **350 vacancies nelle tre regioni di Emilia-Romagna**, Lombardia e Veneto, con equilibrio tra i profili richiesti, salvo una minore domanda per il profilo di operatore di carpenteria metallica. È prevista un'ulteriore raccolta per arrivare fino a 500 posizioni;
- Predisposizione della **campagna di reclutamento in collaborazione con ANAPEC** attraverso una piattaforma digitale per lo screening delle candidature da parte dell'ANAPEC in lingua francese;
- Organizzazione ed Erogazione dei **5 Percorsi Formativi per i Formatori**
- **Preparazione, avvio ed erogazione nei prossimi mesi dei percorsi formativi**: durata di 160 h (40 h formazione professionale, 120 h civico-linguistica). Le classi verranno costituite da 15 partecipanti e lo svolgimento di massimo 2 corsi in parallelo.
- **Supporto alle aziende nella ricerca alloggi e nella gestione delle pratiche amministrative**. Sono state pensate attività di mappatura dei trasporti nelle aree limitrofe alle aziende propedeutiche a quella di mappatura degli alloggi, soggetta alla conferma da parte di OIM delle risorse disponibili a beneficiario per la primissima fase (voucher).
- **La formazione in aula durerà circa 3-4 mesi**, con arrivi scaglionati dei lavoratori in Italia a partire dalla primavera, subordinati alle tempistiche di pubblicazione delle vacancy da parte di ANAPEC e alla chiusura delle classi.



Funded by  
the European Union



## AGGIORNAMENTO AD OTTOBRE 2025

N.	Profilo professionale	N. Posizioni confermate
1	Operatore tecnico di manutenzione di macchine ed installazioni	53
2	Installatore e tecnico di manutenzione elettrica ed elettronica	58
3	Operatore di macchine CNC	61
4	Operatore di carpenteria metallica	30
5	Saldatura robotica	62
<b>Totale vacancies pervenute</b>		<b>264</b>
<i>Previste in arrivo</i>		86
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>350</b>





Funded by  
the European Union



## ELEMENTI DI RIFLESSIONE E DI MIGLIORAMENTO

1. **Gli ostacoli e i tempi di carattere burocratico connessi all'autonomia e non pieno coordinamento con altre Amministrazioni: ad es. rilascio di visti e di permessi di soggiorno;**
2. **Il coinvolgimento ancora non pieno del sistema imprenditoriale e delle sue associazioni imprenditoriali;**
3. **La predisposizione di politiche di accompagnamento e di accoglienza per il trasferimento e integrazione nei contesti locali (es. problematiche relative alla casa, formazione linguistica, tutoraggio fuori e dentro il contesto aziendale)**
4. **La «concorrenza» con altre modalità di reclutamento diretto di cittadini immigrati (ad es. mediante la conversione diretta dei permessi di soggiorno di studio in permessi di soggiorno per lavoro).**